

Élections au Comité Social et Économique (CSE)

1^{er} tour : du 7 au 10 octobre 2019 / 2nd tour du 17 au 22 octobre 2019

Pour le futur du Cirad, décidons et agissons tous ensemble



Engageons-nous !

Le CSE, c'est qui ?

- 26 élus
- 7 commissions de travail
- 79 Représentants de Proximité répartis sur nos 6 sites
- 1 commission des Activités sociales et culturelles (CODASC)
- 1 commission de prévention et de résolution des réclamations individuelles et collectives (COPRIC)

Quelles sont ces missions ?

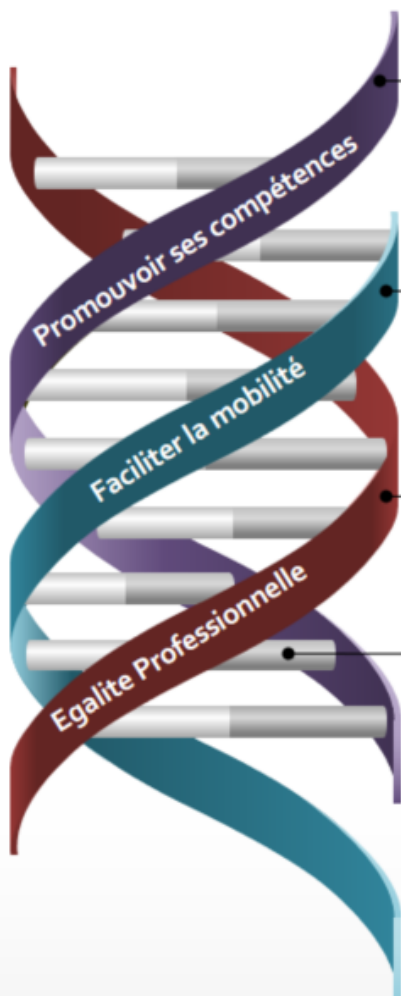
Le CSE est consulté sur :

- les orientations stratégiques
- la situation économique et financière
- la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi

Le CSE bénéficie d'un **droit d'Alerte**.

Les CSE anime 7 commissions de travail : Emploi & Formation, Économie, Egalité professionnelle, DROM, Mobilité Géographique, Orientations stratégiques, et Santé, Sécurité et Conditions de travail (CSSCT)

Nos valeurs



La carrière, la Formation, l'Emploi

Gestion des carrières (GPEC)
Accompagnement des salariés en manque de reconnaissance
Droit à la formation tout au long de la carrière

La mobilité géographique

Promouvoir notre stratégie géopartenariale
Concilier expatriation et vie familiale

L'égalité professionnelle

Favoriser l'égalité hommes-femmes
Favoriser l'intégration et la reconnaissance des personnes en situation de handicap

La qualité de vie au travail

Respect de la vie privée et de la vie professionnelle
Accompagnement des salariés en difficulté
Promouvoir le télétravail

Vos candidat.e.es de la liste sont pleinement intégré.e.es dans la diversité des genres, des métiers, des filières et des implantations géographiques du Cirad. Nous avons renouvelé plus de 80% de nos effectifs pour porter une vision d'avenir durable.

Vos candidat.e.es élu.e.es poursuivront la défense des valeurs, centrées sur le respect de toute personne humaine, qui font l'identité de la CFTC et de l'UNARED/CFE-CGC :

- L'écoute et le respect de nos interlocuteurs ;
- Le centrage sur des actions concrètes dans l'objectif d'améliorer la vie professionnelle de chacun.

AGIR AU QUOTIDIEN POUR DONNER DU SENS AU TRAVAIL

- Être à l'écoute de toutes et tous
- Promouvoir un management socialement et écologiquement responsable
- Intégrer le dialogue social comme une composante de la performance globale de l'entreprise
- Privilégier les choix de gestion en tenant compte des conséquences humaines, sociales et environnementales
- Capitaliser et transmettre son savoir-faire pour faciliter la transmission de la connaissance
- Promouvoir le respect de la santé des hommes, des animaux et des plantes dans le cadre de nos activités

AGIR POUR TROUVER DES SOLUTIONS CONCRÈTES AUX PROBLÈMES ET ENJEUX LOCAUX

- Participer positivement à la négociation collective et à la médiation des conflits
- Formuler des critiques constructives et proposer des solutions réalistes
- Contribuer à garantir l'égalité Femmes / Hommes et combattre toutes les discriminations
- Défendre le respect de l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle
- Veiller à l'effectivité du droit à la formation tout au long de la vie professionnelle
- Accompagner et soutenir les salarié.e.es en difficulté
- Faciliter le recrutement et le maintien des personnes en situation de handicap
- S'engager sur des enjeux forts pour le Cirad :
 - Agir pour la redynamisation de la mobilité géographique en lien avec la stratégie géopartenariale
 - Agir pour une nouvelle conception du travail grâce au Télétravail
 - Agir pour la mise en œuvre d'une stratégie de l'emploi bénéfique à l'entreprise et au salarié.e.es actuel.e.es et futur.e.es, associée au pilotage des compétences

Votez pour la liste commune

UNARED/CFE CGC et CFTC

"Pour le futur du Cirad, décidons et agissons tous ensemble"